

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 458 г. Челябинска»  
(МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска»)  
250 лет Челябинска ул. 16 Б, г. Челябинск, 454128 тел.(351) 796-92-09, e-mail: mdou458@mail.ru

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска»



Макарова Т. А.

УТВЕРЖДЕНО



Заведующий МБДОУ  
«ДС № 458 г. Челябинска»  
И. В. Черменинова

## ДОПОЛНЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 458 г. Челябинска»  
(МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска»)  
250-летия Челябинска ул. 16-Б, г. Челябинск, 454128 тел.(351) 796-92-09,  
e-mail: mdou458@mail.ru

на 19 августа 2021 года – 19 августа 2024 года

Отделом экономического анализа и труда Управления по стратегическому планированию, экономике и инвестициям Администрации города Челябинска рассмотрен коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 458 города Челябинска» на период с 19.08.2021 по 19.08.2024 годы, принятый на собрании трудового коллектива 09.08.2021.

Внести с 8.09.2021 г. изменения и дополнения в Коллективный договор.

### Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

Пункт 4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

## **Раздел XII. Заключительные положения.**

**Пункт 12.1.** Содержание коллективного договора, как и его изменения необходимо довести до сведения работников до его обсуждения и принятия на собрании трудового коллектива.

### **Приложение 1. Положение об оплате труда работников.**

#### **Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

**Пункт 28.** Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 1,15.

#### **Приложение 7 к Положению об оплате труда работников.**

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3

1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	<p>За наличие ученой степени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения</li> <li>- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения</li> </ul>	<p>10 15</p>
2)	<p>За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</li> <li>- "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</li> <li>- "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)";</li> <li>- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;</li> </ul>	10

	Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»	
4.	Премииальные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

Примечания:

\* При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них.

**Приложение № 2. Правила внутреннего трудового распорядка.**

**Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников.**

**Пункт 4.** При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии ТК и иными федеральными законами трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Принято:

с учетом мнения выборного органа работников  
от «08» сентября 2021 г.