Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 458 г.Челябинска»
(МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинск»)
250 лет Челябинска ул. 16 Б, г. Челябинск, 454128 тел.(351) 796-92-09,
e-mail: mdou458@mail.ru

ПРИНЯТО:
Советом
МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска»
Протокол № 1
от «30» августа 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска»
_____ И.В. Черменинова
Приказ № 2944 от «30» 08 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах по обеспечению условий доступности образовательных услуг для инвалидов в МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по обеспечению условий доступности образовательных для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений МБДОУ «ДС № 458 г. Челябинска» (далее - учреждение) и получении ими образовательных услуг.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями на 14 июля 2022 года, Федеральным законом №181-ФЗ от 24.11.1995 года «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями на 28 июня 2021 года, Федеральным законом №124 - ФЗ от 24.07.1998 года «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» с изменениями на 14 июля 2022 года, приказом Минпросвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года №373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам

дошкольного образования», а также с Уставом дошкольного образовательного учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность учреждения.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Цель Положения - обеспечение равных возможностей всем гражданам на получение необходимых образовательных услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами учреждения.

Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в учреждении, включают:

а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности образовательных услуг для инвалидов.

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности образовательных услуг для инвалидов с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) отражение на официальном сайте учреждения информации по обеспечению условий доступности образовательных услуг для инвалидов, объектов организации с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

3. Основные принципы деятельности учреждения, направленной на обеспечение условий доступности образовательных услуг для инвалидов

3.1. Деятельность учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Все Сотрудники учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Структура управления деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности образовательных услуг для инвалидов объектов

5.1. Эффективное управление деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов предоставляемых образовательных услуг достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего, заместителя заведующего по УВР, заместителя заведующего по АХР и сотрудников учреждения.

5.2. Заведующий утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в Учреждении.

5.3. Сотрудники учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными обязанностями по обеспечению доступности образовательных услуг для инвалидов. (Приложение 1)

5.4. Заместитель заведующего по УВР отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за его реализацией в учреждении в соответствии с должностными обязанностями.

5.5. Основные положения доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности образовательных услуг.

6. Условия доступности объектов учреждения в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед

входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

7. Условия доступности услуг учреждения в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание сотрудниками учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.3. Оказание сотрудниками учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Дополнительные условия доступности услуг в учреждении

8.1. Оборудование мест для парковки автотранспортных средств инвалидов на прилегающих к учреждению территориях.

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах образовательных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.3. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми учреждением.

9. Ответственность сотрудников учреждения за несоблюдение требований положения

9.1. Заведующий, его заместители и сотрудники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и

требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам организации относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.